

Не могу не сказать еще об одной категории работников, обеспечивающих работу образовательных организаций. Ежегодный социальный паспорт краевой организации показывает, что 8609 человек из числа младшего вспомогательного и обслуживающего персонала образовательных учреждений получают заработную плату ниже прожиточного минимума, установленного в Краснодарском крае для трудоспособного населения

ство» досталась мощная, результативно работающая профсоюзная организация. Мы занимаем четвертое место по России после Москвы, Питера, Башкортостана. Главное — сохранить традиции краевой организации и не снизить планку. Но, справедливости ради, хочу заметить, что Людмила Ивановна руководила организацией более 30 лет и половина этого срока я работал рядом с ней, сначала в качестве руководителя юридической

миссией решено совместными усилиями органов государственной власти, местного самоуправления и отраслевого профсоюза начать создавать жилищно-строительные кооперативы работников образования. Сформирована рабочая группа с участием представителей администрации края, профсоюзного комитета ЗСК края, министерства образования, науки и молодежной политики края, профсоюза. На данный момент нами уже

— Проблем достаточно, в районы наши специалисты выезжают регулярно. И для оказания практической помощи, и для решения конкретных вопросов на местах. Наиболее часто встречающаяся проблема — реализация права работника на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. С нашим участием ежегодно рассматривается в судах края более двухсот дел по восстановлению прав чле-

школой нас связывает тесное сотрудничество, ее директор Валерий Данцев долго руководил управлением образования Армавира. Поехали мы в школу не с пустыми руками — подарили современный ноутбук.

**— Достаточно ли эффективно взаимодействие краевого министерства образования и вашей организации? Какие вопросы решаете сообща?**

В Северной мы окончили 45-ю школу. Очень хорошо помню свою первую учительницу Лидию Михайловну Бухтоярову. В детстве хотел стать художником. Хорошо рисовал, в школе готовил стенгазеты и плакаты, участвовал во всевозможных выставках. После школы поступил в Ростовский автомобильно-дорожный техникум, очень нравилось черчение, проектирование и строительство мостов. Но после года обучения

# МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

(10764 руб.). На эту проблему также следует обратить внимание работодателей в новом учебном году.

**— Мы плавно перешли к другому не менее важному вопросу, который обсуждали на педсовете при губернаторе, — кадры. Вновь крен в сторону учителей-женщин. Все также школу не жалуют педагоги-мужчины?**

— Анализ кадрового состава педагогов края показывает, что, как и прежде, наблюдается стабильная феминизация отрасли — 90 процентов женщин. Все просто — на зарплату педагога очень сложно содержать семью. Как бы мы ни спорили, но так повелось, что зарплата мужчины априори больше, чем зарплата женщины. Тогда в глазах женщин он приобретает статус успешного и надежного человека. Поскольку именно на мужчине лежит ответственность за обеспечение семьи, жены и детей.

**— Ваша краевая организация по-прежнему на Кубани одна из самых мощных?**

— Да, профсоюз образования по-прежнему остается одним из крупнейших среди профсоюзов края и объединяет более 180 тысяч человек. На начало года в составе краевой организации 44 территориальных и 3106 первичных профорганизаций.

У нас есть разные категории членов профсоюза: студенты, преподаватели, неработающие учителя-пенсионеры, работники дошкольного образования, учебно-вспомогательный персонал. Наша задача сделать так, чтобы интересы каждой категории были учтены. Организационному укреплению краевой организации, решению многих проблем, возникающих в отрасли, способствует тесная связь, налаженное взаимодействие краевой организации с министерством образования, профильным комитетом Законодательного собрания края, органами управления на местах.

**— Вы более года у руля огромной организации, где долгое время лидером была Людмила Цей. Как вы оцениваете прошедший год, было трудно? Что удалось за этот год изменить, улучшить?**

— Очевидно, что от Людмилы Ивановны «в наслед-

«Профсоюз считает, что заработную плату педагогам нужно повышать именно в части оклада. Такое увеличение будет заслуженной оценкой квалифицированного труда учителя и, что важно, привлечет в школу молодых, талантливых педагогов, которые, естественно, еще не наработали необходимый стаж и не имеют квалификационной категории, за которые устанавливаются стимулирующие выплаты.»

службы, а потом, с 2007 года, — ее заместителем... Мы вместе с активом и руководителями первичек ковали, как говорится, общий успех.

Наша сегодня главная задача — повышение престижности и привлекательности педагогической профессии, повышение социального статуса педагога. Поэтому профсоюз ныне занимается и содержанием образования, и качеством жизни в отрасли. Ведется активная работа по участию в нормотворческой деятельности наших социальных партнеров.

Краевая организация направила ряд предложений в проект бюджета Кубани на 2017 год, а также по наиболее актуальным вопросам. По данным мониторинга комитета краевой организации профсоюза, на 1 января состоит на учете нуждающихся в жилых помещениях (по городам и районам края) 2374 педагогических работника и их семей, из них — 2251 работник состоит на учете более 10 лет. Цифры внушительные!

В 2013 году принят краевой закон, которым предусмотрено создание (при содействии органов местного самоуправления) жилищно-строительных кооперативов, которым в безвозмездное пользование должен передаваться земельный участок для строительства жилых домов. Но, к сожалению, с момента принятия закона в крае не создано ни одного (!?) кооператива.

В администрации края 19 мая состоялось заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под председательством вице-губернатора А.А. Миньковой. Рассмотрен вопрос, внесенный краевым комитетом профсоюза, о реализации права педагогических работников, состоящих на жилищном учете, на предоставление жилых помещений вне очереди (п.б ч.5 ст.47 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»). Ко-

разработан проект программы и примерный устав кооператива. По предварительному анкетированию более двух тысяч педагогов готовы участвовать в программе строительства жилья.

**— Первичные организации — самая близкая к людям структура. Как происходит обмен информацией? Доходят ли до «центра» чаяния и проблемы людей на местах? Какие первички наиболее активны, каким нужно поучиться оперативности?**

— Об информационной политике профсоюзов в последнее время сказано немало, именно она формирует имидж профсоюза. Это направление работы — многогранное, специфичное. У нас есть сайт краевой организации, официальные аккаунты в социальных сетях, сайты районных организаций профсоюза. Каждая образовательная организация имеет раздел «Наш профсоюз» на своем сайте. Все это, безусловно, обеспечивает оперативность информации. Однако еще остается много вопросов и нерешенных проблем. Можно всерьез и основательно решать вопросы нормативно-правовой базы, договариваться по важным вопросам с властью, но мотивирующим фактором вся эта деятельность может быть только при одном условии — оперативном доведении информации о ней до конкретного члена профсоюза. Вот, скажем, информационная работа студенческих первичек. Безусловно, они в лидерах информационной работы. Студенческая аудитория специфична, она живет в динамичном ритме, что требует более активных методов.

**— Какие проблемы приходится решать чаще всего? По каким вопросам выезжаете в районы?**

нов профсоюза, как сказали бы раньше, «на пенсию за выслугу лет».

В апреле мы проводили совместно с министерством и органами управления образования проверку по соблюдению трудового законодательства. Наши специалисты выезжают с лекциями, мастер-классами на зональные семинары, где обучают председателей первичек. Я считаю, что нужно придерживаться главного принципа — если хотите, чтобы к вам прислушались, станьте профессионалом, поэтому обучению профсоюзного актива мы придаем особое значение. Тем более что 2016-й объявлен Общероссийским профсоюзом образования Годом правовой культуры.

Отрасль традиционно имеет две значимые даты, с которыми я как председатель краевого профсоюза всегда рад поздравить всех работников и обучающихся отрасли. И это тоже повод выехать в районы края — с удовольствием принимаю участие в торжественных линейках.

«Краевая организация направила ряд предложений в проект бюджета Кубани на 2017 год, а также по наиболее актуальным вопросам. По данным мониторинга комитета краевой организации профсоюза, на 1 января состоит на учете нуждающихся в жилых помещениях (по городам и районам края) 2374 педагогических работника и их семей, из них — 2251 работник состоит на учете более 10 лет. Цифры внушительные!»

**— А в этом году куда выезжали на праздник Дня знаний?**

— В седьмую школу Армавира.

**— С чем связан выбор?**

— Во-первых, в Армавира находится педагогический вуз — кузница кадров для отрасли образования. Все сотрудники, педагоги, студенты — члены профсоюза. Кроме того, в Армавира очень активная профсоюзная организация, руководит ею вот уже 34 года заслуженный педагог Мария Власенко. Мы ее недавно награждали за самоотверженный труд самым почетным знаком профсоюза — медалью В.М. Яковлева (первый председатель Общероссийского профсоюзного движения). Также с этой

— У нас, как я говорил, сложился конструктивный диалог с главным социальным партнером — министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края. В декабре 2015 года подписано новое отраслевое соглашение на три года, где сохранен достижимый уровень гарантий для работников отрасли и предусмотрены дополнительные обязательства.

Традиционно проводятся конкурсы профессионального мастерства учителей, воспитателей, психологов, директоров школ, учредителем которых совместно с министерством образования, науки и молодежной политики является комитет краевой организации профсоюза. Всегда мы награждаем победителей денежными премиями и призами. Вопросы оплаты труда, аттестации, повышения квалификации, наличия вакансий в образовательных учреждениях регулярно рассматриваются на коллегии министерства.

Могу с уверенностью сказать, что вопрос взаимодей-

ствия с профильным министерством и органами управления образованием на местах стержневой в нашей работе.

**— Вы в системе краевой профсоюзной организации давно. Но тем не менее представляется интересным рассказать о вас более лично. Где родились, учились? Знаем, что 2015 год для вас стал знаковым: высокое назначение, рождение наследника... Кроме того, вы — многодетный папа.**

— Родился я на Урале в Свердловской области, где проходил службу в армии мой отец. Мама из станицы Северной поехала за ним. Там мы с братом-близнецом и родились с разницей в несколько минут. Командованием, узнав об этом, отправила все наше семейство домой на Кубань.

меня призвали в армию. После армии поменялись приоритеты — привлекла профессия юриста.

Поступил в Академию труда и социальных отношений — вуз ФНПР, а раньше — высшая школа ВЦСПС. И уже с третьего курса в 1999 году стал работать в краевом комитете профсоюза. Тогда только зарождались юридические службы, правовые инспекции профсоюзов. Приходилось с нуля вести судебную практику защиты пенсионных прав педагогов, налаживать отношения с государственной инспекцией труда, обучать трудовому праву директоров школ... Моя учеба тоже продолжалась. Окончил Армавирский педагогический институт (факультет истории) и Свято-Тихоновский православный гуманитарный университет (факультет дополнительного образования)...

Меня всегда интересовали вопросы рода. Наш прадед Савелий Даниленко одним из первых с семейством переехал на Кубань. Служил в Черноморском казачьем войске под командованием атамана Захария Челеги, участвовал в русско-турецких войнах и был награжден шашкой с надписью «За храбрость».

Брат-близнец Александр окончил Московскую духовную академию, священнослужитель в храме станицы Львовской.

Да, действительно, я многодетный папа. У меня две дочери — 20 лет и 16 лет и годовалый сынишка.

**— Что хотите пожелать детям и педагогам в новом учебном году?**

— Для ребятшек — это еще одна ступенька во взрослую жизнь. Пусть она будет во всех отношениях удачной! Для нас, взрослых, — это огромная ответственность и обязанность обеспечить им нормальное преодоление этих ступенек. Всем педагогам хочется пожелать замечательного учебного года, творческих успехов и мира. Пусть с приходом нового министра образования и науки России оправдаются наши надежды!

**— А мы от «Вольной Кубани» хотим пожелать успехов всему многотысячному педкорпусу Кубани и вам лично в важнейшей для общества работе.**

— Спасибо!

**И.ВАСИЛЬЕВА.**  
Фото Саввы ЮДИНА.