

Даже не верится, что лето пролетело. Вот уже школьники отучились неделю: принесли домой первые пятерки... Новый учебный год, новые проекты и свершения! О переменах в образовании, о надеждах, о том, что волнует, рассказывает Сергей ДАНИЛЕНКО, председатель краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

— Сергей Николаевич, нашу газету и вашу профсоюзную организацию связывает крепкая дружба и партнерство. Мы, как никто другой, в курсе огромной работы в сфере образования края. Традиционно в начале учебного года беседуем об успехах и перспективах вашей деятельности. Но для начала хотим спросить: с изменением социально-экономической ситуации в стране современный профсоюз поменял вектор или остались неизблемые приоритеты?

— Начну с того, что сегодня, как никогда, профсоюз является важнейшей составной гражданской общности, призванной осуществлять связь между работником и работодателем, профессиональным сообществом и органами власти. Безусловно, главной задачей краевой организации была и остается защита социально-экономических, трудовых прав и интересов его членов. Это неизблемо. Приход в профсоюз — это осознанный шаг, его совершают те, кто понял роль и значение профсоюза в жизни трудового коллектива, кто убежден, что именно союз способен реально, а не лозунгами защищать интересы человека труда.

Мы намерены продолжать укреплять и совершенствовать механизмы социального партнерства с краевой администрацией, контролировать соблюдение трудового законодательства, охрану труда, развивать инновационные формы социальной поддержки работников образования, заниматься многими другими важными направлениями работы.

Отдельное место занимает работа с молодежью. Сегодня в образовательных организациях Краснодарского края работают более 25 тысяч молодых педагогов в возрасте до 35 лет. Все являются членами профсоюза, многие из них избраны в профсоюзный актив. У нас действуют ассоциация и совет молодых педагогических работников.

Накануне мы совместно с краевым министерством образования, науки и молодежной политики направили руководителям управлений образования края и председателям районных профсоюзных организаций письмо о мерах комплексной поддержки молодых педагогов.

Письмо содержит конкретные рекомендации о том, что и как делать, чтобы повысить мотивацию молодых педагогов оставаться работать в школе.

У нас традиционно проводятся конкурсы на лучший

совет молодых педагогов, в совместном нашем с вами конкурсе «Учитель. Школа. Жизнь» есть специальная номинация для поощрения молодого специалиста. А в этом году впервые министерство образования края и краевая организация профсоюза провели конкурс «Педагогический дебют». Все эти мероприятия помогают поддержать молодежь в образовательных учреждениях края.

Школы заждались



В рамках духовно-нравственного воспитания на протяжении трех лет мы оказываем поддержку в проведении Кубанской епархией Благовещенского православного педагогического форума.

Развивая спорт и туризм, организуем спартакиады и турслеты. Кстати, при поддержке краевого комитета профсоюза сборная коман-

да педагогов Краснодарского края (12 человек) 26 августа вернулась абсолютным(!) победителем с XXIII Всероссийского туристского педагогического слета. Слет объединил почти 400 специалистов сферы образования Российской Федерации, 40 команд. Самое главное на слете — знакомство педагогов из разных регионов, общение и передача опыта. Это самая лучшая форма повышения квалификации, когда можешь обменяться мнени-

ем. Профсоюз работников образования и Министерство образования и науки РФ — организаторы проведения слета. И это тоже одна из форм поддержки молодых педагогов. Проведение ежегодной краевой спартакиады среди команд работников нашей отрасли (а в этом году в финале соревнований приняли участие более 800 человек) вызывает огромное желание и интерес у работников отрасли. Хотелось бы выразить сердечную благодарность ректору КубГУ М.Б. Астапову за предоставление спортивной базы университета для проведения наших краевых спартакиад.

Еще могу сказать, что наряду с выполнением классических для профсоюза функций мы активно развиваем и инновационные формы работы. С 2010 года действу-

ет кредитно-потребительский кооператив педработников, 3300 человек получили потребительские займы на общую сумму свыше 130 миллионов рублей, заключаем договоры с предприятиями сферы торговли, услуг и санаторно-оздоровительными комплексами на предоставление скидок членам профсоюза. Сейчас ведется разработка единой дисконтной карты членам профсоюзов Кубани «Профсоюзный бонус». Начинаем

ку лучших среди регионов России.

Я думаю, мы движемся в нужном направлении, это те преференции и льготы для педагогов, о которых говорил на краевом педагогическом совете губернатор В.И. Кондратьев. Нам нужно вместе с законодательными, исполнительными органами власти, местным самоуправлением расширять и совершенствовать дополнительные меры социальной поддержки педагогов.

— Безусловно, не только качество жизни, но и во многом качество образования зависит от уровня оплаты труда педработников. Средняя заработная плата учителей края по итогам первого полугодия — 27948 рублей, воспитателей детских садов — 24105 руб., педагогов дополнительного образования детей — 24796 руб.

Все понимают, что инфляция и рост потребительских цен постепенно съедают покупательскую способ-

ность, а учителю нужно нормально питаться, хорошо одеваться. Ведь педагог — прежде всего модель поведения для детей, он не только учит предмету, но и своим отношением к жизни показывает пример.

На краевом августовском совещании научно-педагогической и родительской общности губернатор Вениамин Кондратьев как раз и обратил на это внимание присутствующих, поручил минфину и Минобрнауки рассмотреть возможность повышения оплаты труда, введения дополнительных льгот для педагогов, а также разработать программу поддержки молодых учителей.

Есть еще проблема. Федеральное министерство устанавливает единую норму рабочего времени педагогов за ставку заработной платы. Но размеры ставок устанавливаются уже в регионах. В связи с этим разница зарплата педагогов между регионами достигает четырех с половиной раз. Учителя знают, что за ту же работу в Москве можно получать в два-три раза больше денег, и, конечно же, считают это несправедливым. Профсоюз не раз высказывал свою точку зрения на необходимость установления на всей территории страны гарантированных единых базовых минимальных ставок заработной платы по должностям педработников. Надеемся, что обещание Д.А. Медведева на федеральном педагогическом совещании о том, что по вопросам оплаты труда должно учитываться мнение профессионального сообщества, будет выполнено.

« Отдельное место занимает работа с молодежью. Сегодня в образовательных организациях Краснодарского края работают более 25 тысяч молодых педагогов в возрасте до 35 лет. Все являются членами профсоюза, многие из них избраны в профсоюзный актив. У нас действуют ассоциация и совет молодых педагогических работников. »

— Одним из главных вопросов, который обсуждали на краевом педсовете, это состояние зарплат учителей. Знаем, что у вас хорошо налажена мониторинговая система по краю. Что можете сказать о зарплатах учителей? Почему снова громко заговорили о повышении зарплат педагогам?

Профсоюз считает, что заработную плату педагогам нужно повышать именно в части оклада. Такое увеличение будет заслуженной оценкой квалифицированного труда учителя и, что важно, привлечет в школу молодых, талантливых педагогов, которые, естественно, еще не наработали необходимый стаж и не имеют квалификационной категории, за которые устанавливаются стимулирующие выплаты.