

сроченной задолженности по кредитам неуклонно растет, таким образом заработная плата остается одним из немногих инструментов, которые оживляют потребительский спрос и дают толчок к развитию производства услуг.

степенную важность также приобретает задача «выведения из тени» неформальной занятости и, таким образом, увеличения собираемости налогов и сборов. экспертам, только в Краснодарском крае насчитывается до 600 формально занятых. А это непополненные бюджетом средства на зарплату, пособия.

Эти темы не раз поднимались профсоюзами и для решения данных вопросов, нужна консолидация действий всех заинтересованных сторон. Президент РФ рассмотрит предложение Профсоюзов — особенно в сложившейся экономической ситуации. Задержки зарплат — это позиция государства. Каждый работающий должен получать «белую зарплату» — вовремя», — подытожила Светлана Бессараб.

посвященные первому осеннему празднику — Дню знаний.

По давно заведенной традиции профсоюзный актив не пропускает такое событие. В этот раз лидер кубанских профсоюзов Светлана Бессараб отправилась в школу №17 станицы Тверской Апшеронского района.

На торжественной линейке Председатель профобъединения поздравила с началом учебного года учащихся и их родителей, и, конечно же, педагогов. В адрес тех, для кого учительство стало не просто профессией, но делом всей жизни она произнесла особые слова признательности: «Дорогие учителя! Спасибо за нелёгкий труд, за ваш профессионализм. Море цветов и светлых улыбок в этот день — благодарность вам за



терпение, за безграничную любовь к детям, за их воспитание».

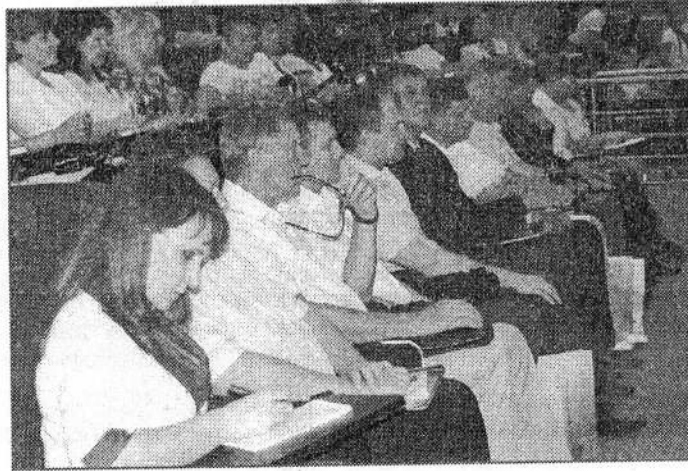
Обращаясь же к первоклашкам, для которых День знаний стал долгожданным праздником, Светлана Бессараб напутствовала их: «Первый звонок — отправит вас в новую, прекрасную и увлекательную жизнь. Но на непростой дороге к знаниям требуются старание, упорство и трудолюбие. Удачи вам и побольше отличных отметок. В добрый путь в Страну знаний!».

4 АКТУАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

ПЕДАГОГАМ ОБЕЩАНА ПОДДЕРЖКА

В Краснодаре в конференц-зале арены «Баскет-Холл» состоялось совещание научно-педагогической и родительской общественности Краснодарского края. Ежегодный так называемый «всекубанский педсовет» собрал более 900 человек со всех уголков Кубани. А по селекторной связи к нему присоединились ещё несколько тысяч работников отрасли.

В непростом разговоре с учителями приняли участие губернатор края Вениамин Кондратьев, председатель кубанского Заксобрания Владимир Бекетов, министр образования края Татьяна Синюгина, ректор Кубанского госуниверситета Михаил Астапов и многие другие. Профсоюзную сторону в работе форума представлял профактив



отрасли во главе с Председателем краевого профобъединения Светланой Бессараб и председателем краевой организации профсоюза работников образования и науки Сергеем Даниленко. В роли модератора выступала вице-губернатор Кубани Анна Минькова.

Тема, заявленная на совещании, звучала так: «Образование Кубани: кадры, качество и воспитание». Татьяна Синюгина сразу же заявила, что «образование становится главным ресурсом развития государства». Позитивные сдвиги в системе образования края, безусловно,

налицо. Однако, она говорила не столько об успехах в развитии подотчётной ей отрасли, сколько о проблемах, связанных с качеством образовательного процесса, отношением педагогов к своему делу. Главной проблемой министром назвала малопрестижность учительской профессии которая создаёт дефицит педагогических кадров.

«Незаинтересованность 39 муниципалитетов в подготовке молодых специалистов подтверждается исключением им мер экономической, социальной поддержки обучающихся на целевом направлении... Необходимо создать отлаженную систему материальной и моральной помощи студентам педагогической специализации при участии профсоюзных и других общественных организаций», — подчеркнула Т.Синюгина.

(Окончание на 2-й стр.).

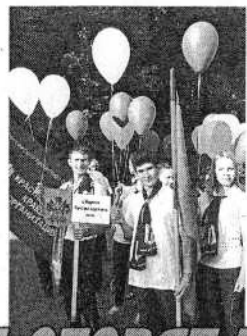
ЦИФРА
3,6
МЛРД РУБЛЕЙ
— такова, по данным Росстата, суммарная задолженность по заработной плате в России. Долги из-за несвоевременного получения денег из бюджетов всех уровней составили 16 млн рублей.



4Т СЛЁТЫ

В конце лета на берегу Москва-реки прошёл XXIII Всероссийский туристский слёт педагогов, участие в котором приняли более сорока команд из тридцати одного субъекта Российской Федерации. Краснодарскую краевую профорганизацию представили две команды: «Сборная Краснодарского края» и «Сталкер».

образования в п.Нагорный Карабулак Саратовской области, а второй только в 1979 году в Кабардино-Балкарии. И только с 1995 года слёт стал проводиться ежегодно в различных регионах России, собирая регулярно около 30 команд педагогов. Все годы организаторами слетов являлись Федеральный и региональные центры детско-юношеского туризма и краеведения. При этом они использовали свои материальные и кадровые



Педагогам со всех уголков России предстояло на практике продемонстрировать умения по пешеходному туризму, спортивному ориентированию, туристским навыкам. Помимо привычных туристских состязаний участники Слёта приняли участие в конкурсе агитационных видеороликов, плакатов и фоторабот, пропагандирующих туристское движение, значимость профессии педагога и деятельности Общероссийского учительского профсоюза в

Педагоги Кубани ставят рекорды



СПОРТИВНЫЙ ТУРИЗМ

Подобные слёты уже имеют богатую историю. Первый Всероссийский слёт учителей-профактивистов, организаторов туристско-краеведческой работы со школьниками и учителями был проведён в 1974 году Министерством просвещения РСФСР совместно с ЦК профсоюза работников

возможности, опираясь на широкий туристский актив. Их усилия поддерживали Республиканский совет профсоюзов работников народного образования, а позже — Туристский спортивный союз и Академия детско-юношеского туризма и краеведения. Необходимо отметить, что, начиная с 2014

профсоюза работников народного образования и науки, а также Федерации спортивного туризма России.

Педагогический туристский слёт — это место встречи коллег неравнодушных к спорту, здоровому и активному образу жизни, место сплочения и формирования командного духа. А умение работать в команде — необходимое качество не только любого активного туриста, но и успешного педагога, и тем более профсоюзного активиста. Не секрет, что побеждает, как правило, та команда, которая умеет слаженно организовать свою деятельность и, учитывая возможности каждого члена коллектива, грамотно распределить свои силы.

Участников слёта в этом году ожидала насыщенная программа туристско-спортивных и командных соревнований.

деле развития системы образования страны.

На торжественной церемонии закрытия жюри объявило команду победителей и призёров слёта. В конкурсной и спортивной программах педагогам Кубани не было равных! Сборная Краснодарского края заняла 5 первых мест в конкурсной программе, 9 призовых мест в личном и командном зачёте спортивной программы. Более того, наша туристическая дружина педагогов одержала уверенную победу в общекомандном зачёте! С победой вас, земляки!

Но всё же, самый главный итог слёта — это не победы и призы, а вереница новых друзей, море ярких эмоций и заряд бодрости перед новым учебным годом!

В ваших руках — будущее

4Т ПРОФ-ПРАЗДНИКИ



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Поздравляю вас с праздником — Днём воспитателя и всех дошкольных работников!

Этот праздник отмечается в Российской Федерации с 2004 года и утверждён по инициативе педагогического сообщества в целях повышения социального и профессионального статуса работников дошкольного образования.

Воспитатели детских садов как никто другой заслуживают уваже-

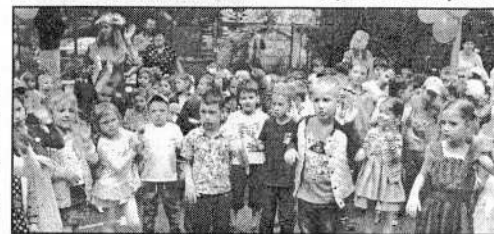
ния и поддержки, потому что в их заботливых руках самое дорогое — наши дети. Именно в первые годы жизни формируется мировоззрение ребёнка, закладываются основные жизненные ценности и принципы.

Сердечно поздравляю с этим праздником воспитателей, работников и ветеранов дошкольных образовательных организаций Краснодарского края, которые дарят свою заботу, внимание и тепло

своих сердец нашим детям!

Желаю вам дальнейших успехов на профессиональном поприще, крепкого здоровья, счастья, благополучия, вдохновения, радости творчества и любви воспитанников!

С.ДАНИЛЕНКО.
Председатель краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.



Честь и почёт рабочему человеку!

(Окончание. Начало на 1-й стр.).
Но вопреки всему предприятия развиваются и находят выходы из этой сложной ситуации, потому что машиностроители народ упорный, творческий и преданный своей профессии. Для этого надо быстрее возрождать профессиональное образование, возвращать популярность рабочих профессий, повышать спрос на квалифицированный труд, а значит, приподнять и его общественный престиж. Необходима поддержка молодых специалистов.



4Т ДЕЛИМСЯ ОПЫТОМ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ДАЁТ ВЫСОКУЮ ОЦЕНКУ

Сегодня на процессы, происходящие в системе российского образования, обращается пристальное внимание общественности, к педагогам предъявляются высокие требования.

В этих условиях роль профсоюза в отстаивании интересов работников отрасли, в создании достойных условий для их нормальной работы и полноценной жизни как никогда велика. Поэтому Центральный Совет профсоюза в соответствии с планом изучает опыт наиболее крупных и успешных территориальных профорганизаций.

Так, в конце августа текущего года специалисты финансового, организационного и правового отделов аппарата Централь-

ного профсоюза. Заведующая финансовым отделом, главный бухгалтер Центрального Совета профсоюза Н.Лебедева отметила: «Соблюдение в краевой профорганизации единого порядка отчисления членских профсоюзных взносов, создание эффективной системы ежемесячного контроля за полнотой и своевременностью их перечисления позволяет высоко оценивать уровень финансовой работы краевой организации профсоюза».

Мы отдаём дань уважения ветеранам нашей отрасли: тем, кто трудится, и тем, кто находится на заслуженном отдыхе. Низкий поклон и искренняя благодарность всем Вам за высокий профессионализм, мастерство ваших рук, горение сердец, нравственную стойкость!

Краснодарская краевая организация профсоюза машиностроителей РФ поздравляет с профессиональным праздником и желает всем трудовым коллективам успешной производственной и финансово-хозяйственной деятельности; конструктивного социального партнерства для решения имеющихся проблем работников-машиностроителей, а членам их семей — здоровья, благополучия и больше в жизни радостных событий.



4Т АКТУАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

ПЕДАГОГАМ ОБЕЩАНА ПОДДЕРЖКА

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

Более того, она уверена, что для стабилизации кадровой ситуации внимание и поддержка должны распространяться не только на молодых педагогов, но и на всех работников независимо от их трудового стажа.

в краснодарской школе №71 — двадцать первых классов, а в 93-й — одиннадцать. Наверное, профсоюзникам необходимо было позаботиться об этом заранее. Ведь проблема — не нова. К тому же безопасность учеников и педагогов тоже заставляет желать лучшего. И как усилить при этом патристическое и духовно-нравственное

очередников, которая поднималась профсоюзам на трёхсторонней комиссии?

— Да, конечно, и о ней тоже. Профсоюз добивается права педагогов на внеочередное улучшение жилищных условий, которое им дано государством. Три года назад в крае был принят закон о содействии отдельным категориям граждан в улучше-

О кадровой проблеме и о необходимости дополнительных мер социальной поддержки учителей говорили практически все выступающие на «всекубанском педсовете».

Так, по мнению главы региона, чтобы педагогические специальности не были исключительно «запасными аэродромами» для абитуриентов и студентов, необходимо прежде всего повышать престиж профес-

воспитание в учебных заведениях? Все эти вопросы звучали на педфоруме.

Они были чрезвычайно созвучны чаяниям и задачам краевой организации работников народного образования и науки. Оценкой итогов «всекубанского педсовета»

ним жилищных условий путём создания жилищно-строительных кооперативов. Но, к сожалению, за это время ни одного кооператива не было создано. Однако, мы благодарим и сопредседателя трёхсторонней комиссии Анну Минькову, и руководство отраслевого министерства в лице Татьяны Сенигиной, и профильный комитет ЗСК под руководством Виктора Чернышова,

ного Совета профсоюза работников народного образования и науки РФ изучили практику организационно-финансовой работы Краснодарской краевой профсоюзной организации.

Краевая организация профсоюза уже не раз своими делами доказывала, что может достойно представлять интересы своих членов, всех работников системы образования края. Об этом говорят и оценки её практической деятельности, сделанные московскими специалистами.

«В организационной работе краевой организации профсоюза прослеживается системность и



Специалисты Центрального Совета изучили опыт работы Краснодарской городской и Усть-Лабинской районной организаций. Председатели Т.Хотянская и О.Горбанева убедили продвигать активную и успешную деятельность по представительству и защите социально-трудовых прав учителей, воспитателей, преподавателей, обучающихся и других членов

Одним словом, рабочая группа столичных профсоюзных специалистов дала положительную характеристику деятельности краевой профсоюзной организации, которая не только соответствует требованиям профсоюзного Устава, локальным нормативным правовым актам, действующему законодательству, но и может являться примером для многих других членских организаций.

ва — конструктивного взаимодействия с социальными партнёрами и успешной реализации требований стандартов достойного труда.

Р.ГОРБАТОВА,
Председатель
краевой территориальной
организации профсоюза
машинистов РФ.

О.ЛУЧКОВ,
Председатель
Краснодарского регионального
отделения общероссийской
Общественной организации
«Союз машинистов
России».



сик. И вместе с ним — заработную плату. «Учителя должны быть «современниками» своих учеников. В эпоху глобального Интернета — мела, тряпки и доска уже недостаточно. Поэтому особое внимание необходимо уделить повышению квалификации учителей и педагогов, освоению передовых практик и методик. Не надо жалеть на это средства. Безусловно, качество образования напрямую зависит от заработной платы учителей. Поэтому край со своей стороны рассматривает вопрос об увеличении зарплат учителей», — подчеркнул В.Кондратьев. В подтверждение своих слов он тут же поручил профильным ведомствам рассмотреть возможность введения дополнительных льгот для сотрудников сферы образования, а также разработать программу поддержки молодых учителей.

Губернатор акцентировал внимание на том, что именно на развитие инноваций в образовательной сфере из федерального бюджета Кубань получит 402 млн рублей грантовых средств.

«Сама жизнь диктует новые подходы к системе образования. Оно должно стать интересным, интерактивным и доступным, вовлекая в обучающий процесс. При этом надо сохранять те сильные традиции, которые всегда выгодно отличали нашу школу», — заметила модератор «всекубанского педсовета» Анна Минькова.

Однако, никакие инновационные подходы не помогут поднять качество образования при нехватке школ и переполненности классов. Когда ученики «впитывают» знания в три смены, а педагоги не могут уделить должного внимания каждому, беря на себя классное руководство пятью-шестью классами, о качестве — не может идти речи. К примеру



поделиться с «ЧТ» председатель краевой организации профсоюза работников образования Сергей Даниленко:

— Профсоюзная сторона услышала именно то, что хотела услышать. И это очень важно, ведь мы находимся с министерством образования и науки в очень тесном взаимодействии по всем вопросам, связанным с социальными аспектами в отрасли. Многие решения, прозвучавшие на этом совещании, результат совместной работы. А общая работа направлена на улучшение качества жизни педагогов, наших членов профсоюза.

Содержание же образовательного процесса, его качество, кадровые проблемы отрасли — становится важнейшей задачей, которую предстоит решать и профсоюзной краевой организации. Обновлять кадры необходимо, но для этого нужно создавать соответствующие условия труда в школах, поднимать зарплату молодым педагогам, решать их жилищные проблемы.

— Вы говорите о той проблеме учителей,

что они поддерживали инициативу краевой организации, и этот вопрос будет решаться в самое ближайшее время.

Радует, что все животрепещущие проблемы, которые ставит краевой отраслевой профсоюз, все более точно были сегодня проговорены. И нам остаётся только, засучив рукава, всем вместе реализовать то, что сегодня было намечено.

— На совещании по сути был представлен план работы государственных институтов на предстоящий учебный год. А каковы задачи именно профсоюзной стороны?

— Наши задачи, конечно, перекликаются с задачами краевых властей. Кроме того, нам предстоит продолжить работу в сфере оздоровления членов профсоюза. К примеру, в профсоюзном центре «Рассвет» в Геленджике за прошедший сезон 2015 года отдохнуло 1981 работников образования, из них 1563 — бесплатно. В текущем году в Центре запланирован отдых 2040 человек.

Актуальным для нас продолжает оставаться контроль соблюдения норм трудового законодательства и охраны труда, оказание бесплатной юридической помощи по защите, в частности, пенсионных прав педагогов. Каждый год у нас в судах более 200 дел, из которых 98% — выиграно.

Краевая организация уверена, что обобщающие итоги состоявшегося совещания, отлаженный и эффективный механизм социального партнёрства, позитивный настрой краевых властей позволит в скором будущем, несмотря на социально-экономические трудности, решить все основные проблемы кубанского учителя.

Д.РЯБИНИН.

ЧТ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Часто несмотря на наличие всех необходимых документов и достаточный рабочий стаж, обратившись за назначением законной досрочной трудовой пенсии, работники образования получают отказ. Дело в том, что Пенсионный фонд исключает из общего стажа какой-либо период трудовой деятельности — десять, «наименование должности или учреждения отсутствует в списках». В этом случае право на досрочную пенсию приходится отстаивать в судах. Практика показывает, что решения в пользу работника принимаются чаще, если его защитой занимается профсоюз.

работы в должности воспитателя детского комбината, учителя-логопеда школы интерната, учителя-логопеда гимназии, а также не засчитаны периоды нахождения педагога в учебных отпусках. Не согласившись с аргументами ГУ «Управление Пенсионного фонда РФ» в МО г.Новороссийск Краснодарского края (УПФ РФ), Э.Полевская обратилась в Новороссийскую городскую организацию профсоюза, где ей и помогли составить иковое заявление в суд, в котором она потребовала признать незаконным отказ отменки — УПФ РФ — в досрочном назначении ей страховой пенсии по старости; засчитать исключенные периоды в специальный стаж работы; обязать ответчика назначить ей до-

на решение Приморского районного суда г.Новороссийска и апелляциям определение Судебной коллегии по гражданским делам Краснодарского краевого суда. Судом первой и второй инстанций не были учтены факты условия уплаты страховых взносов в УПФ РФ за периоды нахождения в учебных отпусках. В этой связи, выводы об отказе во включении периодов нахождения в учебных отпусках в специальный стаж не могут быть признаны законными, поскольку основаны на ошибочном применении и толковании норм материального права и без учета позиции высшей судебной инстанции.

Далее эстафету судебного представительства принял правовой отдел Центрального Совета профсоюза. В результате высшая судебная инстанция РФ приняла решение в пользу педагога, отменила незаконное

ПРАВО НА ДОСРОЧНЫЙ ОТДЫХ ПОД ЗАЩИТОЙ

Более 200 дел ежегодно рассматривается в судах Краснодарского края по восстановлению прав членов профсоюза, как сказали бы ранее, «на пенсию за выслугу лет». Большинство проблем у педагогов возникает из-за изменений в законодательстве. К примеру, раньше в Списке должностей и учреждений, которые позволяют получить право на досрочную трудовую пенсию по старости, были указаны определенные должности, а теперь их просто нет. Педагог, начав работать при одних законодательных условиях, выходит на пенсию уже при других, и ему отказывают в досрочной пенсии; по мнению специалистов Пенсионного фонда, не дает права на досрочную пенсию, из общего стажа исключают.

Так, в июле 2015 года, в Новороссийскую городскую организацию профсоюза обратилась педагог, которой было отказано в назначении досрочной страховой пенсии. В специальный стаж Элеоноры Юрьевны Полевской не были включены периоды

досрочную страховую пенсию со дня подачи соответствующего заявления.

Однако, Приморский районный суд г.Новороссийска искивые требования Элеоноры Юрьевны удовлетворил частично и постановил включить в специальный стаж периоды работы в должности воспитателя детского комбината, в должности учителя-логопеда школы интерната, учителя-логопеда гимназии. В остальной части исковых требований — отказано, а именно: требование о включении в специальный стаж периодов учебных отпусков. После состоявшегося судебного заседания Полевская абсолютно не верила в успех в «борьбе за свое право на досрочную пенсию».

Но дальнейшим шагом правового отдела аппарата комитета краевой организации профсоюза стало обращение в Краснодарский краевой суд, затем — в судебную коллегию по гражданским делам Верховного Суда РФ. Правовым отделом было подготовлено и направлено в адрес Верховного Суда РФ кассационная жалоба

решение Приморского районного суда г.Новороссийска и направила дело на новое рассмотрение. В свою очередь, правовой отдел аппарата комитета краевой организации профсоюза внимательно проследит за дальнейшим решением судебного дела.

Подобных ситуаций в образовательных организациях встречается немало. Основные причины тому — многочисленные проблемы в законодательстве, отсутствие установленной тождественности многих изменений в специальном стаже и организации. Этим и объясняется большое количество рассматриваемых в судах дел с участием профсоюза о включении тех или иных периодов работы в стаж для досрочного назначения пенсии, поскольку часто работники не имеют другой возможности подтвердить свое право на нее, кроме как обратиться в суд. Но самое главное в подобных историях то, что каждый член профсоюза всегда может рассчитывать на бесплатную квалифицированную юридическую помощь отраслевого Профсоюза!